

В диссертационный совет
Д 212.144.04 при ФГБОУ ВО «РГУ им. А.Н. Косыгина
(Технологии. Дизайн. Искусство)»

Отзыв

на автореферат диссертации Кипень Д.В. на тему: «Формирование и развитие механизма адаптивного управления на предприятиях легкой промышленности (на примере эволюционно-интегрированной организации)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность)»

Управленческие технологии играют важнейшую роль в современном бизнесе. Особенно остро вопрос совершенствования качества управления стоит перед промышленными предприятиями. Имеющая место динамичность факторов внешней среды требует поиска и внедрения новых методов менеджмента. Поэтому разработка адаптивного механизма, позволяющего промышленному предприятию нивелировать внешнее воздействие, эффективно функционировать и развиваться, представляет научный и практический интерес. Исходя из вышесказанного, можно утверждать, что тема диссертационного исследования Кипень Д.В. является актуальной.

Изложенные в автореферате результаты диссертационного исследования показывают, что поставленная автором цель достигнута – разработано методическое обеспечение процессов формирования и развития эволюционно-интегрированной организации, предложен механизм адаптации промышленного предприятия к изменяющимся условиям внешней среды. Особо следует отметить сформированный автором «банк мероприятий», который конкретизируется под каждый объект апробации. Он позволяет развить три из четырех принципов (самоорганизации; разнообразия; быстрого реагирования; обучения) эволюционно-интегрированной организации, указанных автором. Для реализации четвертого принципа разработана методика быстрого реагирования предприятия на изменения внешней среды, которая основана на сочетании методов мониторинга и сценарного прогнозирования.

В части приращения научного знания стоит отметить реструктуризацию известных из научной литературы принципов эволюционно-интегрированной организации, градацию их по стадиям жизненного цикла.

Полученные автором результаты имеют и практическую значимость, могут использоваться на промышленных предприятиях в целях повышения качества управления.

Однако следует отметить ряд недостатков:

- обозначенная ранее градация принципов эволюционно-интегрированной организации носит описательный характер;
- в тексте автореферата недостаточно четко изложена реализация модели выбора необходимой стадии развития эволюционно-интегрированной организации.

Стоит заметить, что указанные замечания не снижают общую положительную оценку и значимость работы. Автореферат изложен логично, в нем отражены основные результаты исследования, полученные автором.

Работа Кипень Данила Васильевича на тему: «Формирование и развитие механизма адаптивного управления на предприятиях легкой промышленности (на примере эволюционно-интегрированной организации)», обладает научной новизной и практической значимостью, соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842. Автор исследования Кипень Д.В. заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – промышленность)».

Профессор департамента мировой экономики
факультета мировой экономики и мировой политики
Федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования «Национальный исследовательский
университет «Высшая школа экономики»,
доктор экономических наук, профессор



Светлана Николаевна
Растворцева

Шифр специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
Адрес: 101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 20
Почта: srastvortseva@gmail.com
Телефон: + 7 908 782-43-22

Светлана Растворцева С.Н.
заверено
М.М. Белокурова

06 марта 2018 г.